



**COMUNE DI MIGNANEGO
CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**

AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARIA

Determinazione n. 38 del 27-03-2017

OGGETTO: Copertura di nr. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo, presso Area Servizi Demografici, Cat. C, CCNL Regioni - Autonomie Locali - Avvio delle procedure di mobilità ex art. 30 del D.Lgs.165/2001.

***IL RESPONSABILE
DELL'AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARIA***

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 06/03/2017, recante "Programmazione fabbisogno personale triennio 2017-2019", con cui:

- a) è stata confermata la dotazione organica dell'Ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26/03/2012;
- b) è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, prevedendo la copertura dei posti vacanti (piano occupazionale annuale);
- c) si è dato atto che non sono riscontrabili situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- d) è stata demandata ai Responsabili competenti l'adozione degli atti necessari alla piena ed integrale attuazione del piano occupazionale annuale e degli accorgimenti gestionali che, si rendessero opportuni;

Considerato che la Giunta, nella predetta deliberazione:

- a) ha ritenuto opportuno e necessario, nell'ambito della pianificazione per l'occupazione annuale, procedere sollecitamente alla copertura di nr. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo, cat. C, presso Area Servizi Demografici, mediante le vigenti procedure ordinarie di assunzione presso gli Enti locali;
- b) ha esplicitato che:
 - la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2017;
 - tuttavia, il budget assunzionale 2017 preclude, per tale annualità, la

possibilità di reclutare integralmente all'esterno della PA (tramite concorso o scorrimento di graduatorie);

- lo stesso budget, essendo esclusivamente legato alla cessazione del 2014, impone, nel contempo, di provvedere all'assunzione entro la fine dell'anno 2017 per evitare di perdere integralmente la capacità assunzionale nel 2018;

- c) per quanto sopra, ha fissato una priorità nell'uso della capacità assunzionale 2017, dando la precedenza alla copertura del posto di n.1 istruttore amministrativo cat.C, presso servizi demografici;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.51 del 19.12.2011 e s.m.i., ed in particolare:

- l'articolo 63, il quale testualmente recita: "1. *Prima di procedere all'indizione delle selezioni il Comune attiva le procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34 - bis del decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni*";
- l'art.64, il cui comma 1 testualmente recita: "1. *Le procedure selettive sono indette con provvedimento del Responsabile del Servizio interessato, in esecuzione del programma triennale del fabbisogno del personale*";

Dato atto che:

- a) questo Ente non dispone di proprie graduatorie vigenti per profili analoghi a quello da coprire;
- b) la copertura dei posti vacanti dovrà avvenire previo esperimento della c.d. "mobilità esterna", cioè il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, disciplinata dall'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- c) l'eventuale ricorso all'assunzione esterna impone il previo espletamento della procedura di cui all'art.34-bis, D.Lgs.n.165/2001;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016, come risulta dal conto annuale del personale inviato alla Ragioneria Generale dello Stato (o dall'attestazione del responsabile del servizio ragioneria), e il bilancio di previsione 2017/2019 è improntato al medesimo risultato;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2016 è stata inferiore alla spesa dell'anno 2015;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione n. 53 del 17 novembre 2014;

Dato atto che in data 13/12/2016 sono stati pubblicati sul portale «Mobilita.gov» i dati concernenti la percentuale di personale in sovrannumero degli enti di area vasta ricollocato, dai quali risulta che, per la Regione Liguria, pur non essendo ancora ripristinate le facoltà assunzionali ordinarie, sono riattivate le procedure di mobilità, in applicazione dell'articolo 16, comma 1-ter, del citato D.L. 113/2016, secondo cui

“[a] decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, nelle regioni in cui sia stato ricollocato il 90 per cento del personale soprannumerario delle province, i comuni e le città metropolitane possono riattivare le procedure di mobilità”;

Vista la nota n.7202 del 02 febbraio 2017, con la quale il dipartimento della Funzione Pubblica ha ripristinato le ordinarie capacità assunzionali anche in Liguria alla luce dell'art.1 comma 234 della legge n. 208/2015;

Visto l'articolo 30 del D.Lgs. n.165/2001;

Dato atto che:

- in data 27/03/2017, è stata inviata tramite PEC la comunicazione di cui all'art.34-bis del D.Lgs.n.165/2001 ai competenti Dipartimento della Funzione Pubblica e Città Metropolitana di Genova;
- la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 è subordinata al mancato esito positivo della procedura di cui al predetto art.34-bis nel previsto termine di due mesi dalla data di ricezione della comunicazione;
- al fine di garantire la neutralità finanziaria della presente procedura, si darà corso al trasferimento per mobilità solo nel caso in cui l'Ente cedente sia soggetto a limitazioni assunzionali;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla pubblicazione di un bando di mobilità esterna per la copertura di nr. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo, cat. C, CCNL Regioni – Autonomie Locali;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

D E T E R M I N A

1. Di esperire, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 06 Marzo 2017, procedura di mobilità esterna ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di nr. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo, presso Area Servizi Demografici, Cat. C, CCNL Regioni – Autonomie Locali;
2. a tal fine, di approvare l'avviso di mobilità esterna che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui sopra all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune, sezione Amministrazione Trasparente, dandone contemporaneamente la più ampia diffusione;
4. di dare atto che, al fine di garantire la neutralità finanziaria della presente procedura, si darà corso al trasferimento per mobilità solo nel caso in cui l'Ente cedente sia soggetto a limitazioni assunzionali.



Il Responsabile
dell'Area Affari Generali e Finanziaria
(Vittorio Salvarezza)

Visto di regolarità contabile

Visto per la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 153, c. 5 del D.Lgs. 267/00.

Mignanego, li 27-03-2017

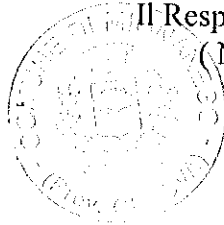


Il Responsabile
dell'Area Affari Generali e Finanziaria
(Vittorio Salvarezza)

N. 124 del registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio

La presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio dell'Ente, ove rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Mignanego, li 27-03-2017



Il Responsabile delle Pubblicazioni
(Nadia Guidetti Landini)