

Comune di MIGNANEGO

Provincia di Genova

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale del 09/12/2020

Nel giorno 9 dicembre 2020, alle ore 9,30, in video conferenza con il Comune di Mignanego, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V) vigente, così composto:

		presente	assente
<i>Anna Terzuolo</i>	Membro esterno	X	

nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma e precisate nella convenzione sottoscritta con i Comuni facenti parte del Servizio associato sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2019 e proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità**
- 3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12**
- 4. Valutazione delle Posizioni Organizzative Anno 2019**
- 5. Obiettivi rilevanti ai fini dell'art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018**
- 6. Obiettivi rilevanti ai fini dell'art. 67 comma 5 CCNL 21/05/2018**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2019

Premesso che il processo di validazione e la stesura dei documenti devono essere ispirati ai principi di:

trasparenza, attendibilità, veridicità, evidenza, tracciabilità e verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato e che alla luce di ciò si è proceduto all'esame dei report predisposti dai responsabili di servizio sulla base dei documenti conservati agli atti;

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione delle Relazioni.

La partecipazione dei dipendenti alla realizzazione degli obiettivi è accertata dai responsabili di servizio che ne tengono conto in fase di riconoscimento dei compensi incentivanti;

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei seguenti documenti:

- Aggiornamento del Regolamento stralcio degli uffici e dei servizi - Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvata con deliberazione GC n. 56 del 16/10/2017;

- Piano degli Obiettivi con performance organizzativa Anno 2019, approvato con deliberazione GC n. 69 del 27.12.2018, avente ad oggetto: "Piano degli obiettivi con performance organizzativa di Ente Anno 2019";

- Relazione sugli obiettivi assegnati e sulla performance dei Responsabili di Servizio.

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

L'OIV dispone che la Relazione sulla Performance 2019 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. L'OIV verificherà tale adempimento.

L'OIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

-pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;

-comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'Ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/2020 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e le relative attestazioni, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'Ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare con cadenza semestrale il controllo successivo sugli atti amministrativi da cui non si evincono particolari criticità ma solo aspetti di miglioramento.

4. Valutazione delle Posizioni Organizzative.

L'OIV ha proceduto alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte delle PO con un'analisi dettagliata del Piano Performance consuntivo 2019 (**Allegato n.1**) e delle Relazioni e delle Schede-obiettivo consuntivate (**Allegato n.2**). Il Segretario Comunale ha parallelamente proceduto alla valutazione dei comportamenti organizzativi delle Posizioni Organizzative, secondo le schede di valutazione in vigore.

Le Schede di Valutazione delle PO (**Allegato n.3**) vengono trasmesse unitamente al presente verbale e ai suoi allegati alla Giunta Comunale per quanto di competenza.

5. Obiettivi rilevanti ai fini dell'art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018

Il Comune di Mignanego al fine di soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali ha attuato convenzioni con altri Enti per un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie. Questa riorganizzazione ha permesso di ottenere un risparmio di spesa come dimostrato nello schema sotto indicato.

1) CONVENZIONE VERSO ALTRO ENTE

(Razionalizzazione, economicità) Innovazione processi organizzativi Area Finanziaria/Affari Generali

2) CONVENZIONE CON ALTRO ENTE

(Razionalizzazione ed economicità) Innovazione processi organizzativi Area Demografico/Elettorale

3) CONVENZIONE CON ALTRO ENTE

(Razionalizzazione ed economicità) Innovazione processi organizzativi Area Tributi

4) CONVENZIONE CON ALTRO ENTE

(Razionalizzazione ed economicità) Innovazione processi organizzativi Area Sociale

Area Interessata	Dip. ante	Dip. post.	Spesa ante-conv	Spesa post-conv	Risparmio
Finanziaria/Affari Generali	D3 100%	D3 50%	43.263,87	28.166,76	15.097,11
Tributi	D3-100%+C1 t.d.	C5-40%+quota resp..	50.759,40	26.987,30	23.772,10
Sociale	D3 100%	D3 72% (da ottobre 2017)	43.263,87	40.343,56	2.920,31

L'Organismo Indipendente di Valutazione dà riscontro positivo al raggiungimento dei risultati attesi per gli obiettivi rilevanti ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018.

6. 6. Obiettivi rilevanti ai fini dell'art. 67 comma 5 CCNL 21/05/2018

Gli obiettivi rilevanti ai fini dell'art. 67 comma 5 relativi ai processi di riorganizzazione e la conseguente nuova individuazione di particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 1, lettera f del CCNL 1.4.1999 (vedi parere ARAN Scandicci del 18.6.2015), avvenuta ai sensi del Regolamento adottato con Delibera della Giunta Comunale n. 49 del 14.11.2016, sono stati completamente attuati. Le particolari responsabilità sono state individuate e nominate dai Responsabili di Servizio ed hanno completamente svolto le funzioni assegnate.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dà riscontro positivo al raggiungimento dei risultati attesi per gli obiettivi rilevanti ai sensi dell'art 67 comma 5 CCNL 21/05/2018.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli Allegati 1 e 2, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Mignanego, 09/12/2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente

Componente

Carlo Ranocchia Cuttini

Anna Terzuolo

FIRMATO C. Ranocchia Cuttini



ALLEGATI IN ATTI DOCUMENTAZIONE OIV

Allegato 1: Piano della Performance consuntivo 2019

Allegato 2 : Relazioni sulla Performance 2019 e Schede obiettivo 2019 dei singoli Responsabili

Allegato 3: Schede di valutazione PO Anno 2019