

Comune di MIGNANEGO

Provincia di Genova

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale del 27/11/2015

Nel giorno 27 novembre 2015 alle ore 10,30 presso il Comune di Mignanego si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V) vigente nell'anno 2014, così composto:

		presente	assente
<i>Clotilde De Rege</i>	Presidente	X	
<i>Paola Cento</i>	Membro esterno	X	
<i>Anna Terzuolo</i>	Membro esterno	X	

nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma e precisate nella convenzione sottoscritta con i Comuni facenti parte del Servizio associato sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2014 e proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità**
- 3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12**
- 4. Valutazione delle Posizioni Organizzative**
- 5. Valutazione del Segretario Comunale**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2014

Premesso che il processo di validazione e la stesura dei documenti devono essere ispirati ai principi di:

trasparenza, attendibilità, veridicità, evidenza, tracciabilità e verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato e che alla luce di ciò si è proceduto all'esame dei report predisposti dai responsabili di servizio sulla base dei documenti conservati agli atti;

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione delle Relazioni.

La partecipazione dei dipendenti alla realizzazione degli obiettivi è accertata dai responsabili di servizio che ne tengono conto in fase di riconoscimento dei compensi incentivanti;

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei seguenti documenti:

-Piano della Performance 2013-2014-2015 approvato con deliberazione GC n. 68 del 22.12.2014;

-Relazione sugli obiettivi assegnati e sulla performance dei Responsabili di Servizio.

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso l'OIV valida con riserva la Relazione sulla performance.

L'OIV dispone che la Relazione sulla Performance 2014 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. L'OIV verificherà tale adempimento.

L'OIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente NON ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 148/2014 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione delle griglie della trasparenza e le relative attestazioni, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare con cadenza semestrale il controllo successivo sugli atti amministrativi da cui non si evincono particolari criticità ma solo aspetti di miglioramento.

4. Valutazione delle Posizioni Organizzative.

L'OIV ha proceduto alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte delle PO con un'analisi dettagliata delle Relazioni e delle schede attualmente vigenti. Si demanda al Segretario Comunale la valutazione dei comportamenti organizzativi delle Posizioni Organizzative, secondo le schede di valutazione in vigore.

Area Affari Generali e Finanziaria: gli obiettivi strategici sono stati dimostrati con evidenza dei risultati raggiunti dalla relazione generale sul Servizio ed alle schede obiettivo; anche le schede performance risultano complete e evidenziano il raggiungimento dei risultati di performance. Obiettivi raggiunti al 100%.

Area Demografica: gli obiettivi strategici sono stati dimostrati con evidenza dei risultati raggiunti dalla relazione generale sul Servizio; anche le schede performance risultano complete e evidenziano il raggiungimento dei risultati di performance. Obiettivi raggiunti al 100%.

Area Tecnica: gli obiettivi strategici sono stati dimostrati con evidenza dei risultati raggiunti dalla relazione generale sul Servizio; anche le schede performance risultano complete e evidenziano il raggiungimento dei risultati di performance. Obiettivi raggiunti al 100%.

Area Tributi: gli obiettivi strategici sono stati dimostrati con evidenza dei risultati raggiunti dalla relazione generale sul Servizio; anche le schede performance risultano complete e evidenziano il raggiungimento dei risultati di performance. Obiettivi raggiunti al 100%.

Area Vigilanza: gli obiettivi strategici sono stati dimostrati con evidenza dei risultati raggiunti dalla relazione generale sul Servizio; anche le schede performance risultano complete e evidenziano il raggiungimento dei risultati di performance. Obiettivi raggiunti al 100%.

Area Socio Culturale: gli obiettivi strategici sono stati dimostrati con evidenza dei risultati raggiunti dalla relazione generale sul Servizio; anche le schede performance risultano complete e evidenziano il raggiungimento dei risultati di performance. raggiunti dalla relazione generale sul Servizio ed alle schede obiettivo; anche le schede performance risultano complete e evidenziano il raggiungimento dei risultati di performance. Obiettivi raggiunti al 100%.

Le Schede di Valutazione delle PO vengono trasmesse unitamente al presente verbale e ai suoi allegati alla Giunta comunale per quanto di competenza.

L'OIV conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

5. Valutazione del Segretario Comunale:

Si dà atto che la valutazione che segue è stata fatta previo allontanamento del Segretario Comunale dott.ssa Paola Cento, in quanto direttamente coinvolta. I contenuti della valutazione si riferiscono alle attività di Segretario Comunale ex art. 97 del 267/2000, che sin dal 2013 è stata integrata rispetto alle specificità del suo ruolo come Responsabile della Trasparenza, dei controlli interni ed in materia di anticorruzione: tali materie sono state perseguite come obiettivi strategici del Segretario Comunale per l'anno 2014.

Ai fini della valutazione complessiva delle succitate attività, il Segretario ha reso una relazione sugli obiettivi e sui risultati dell'esercizio 2014 che consente di verificare che tutte le funzioni sono state correttamente svolte e con risultati positivi, resi evidenti dai dati in essa riportati.

Mignanego, 27/11/2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente	Componente	Componente
Clotilde De Rege FIRMATO C. De Rege	Anna Terzuolo 	Paola Cento FIRMATO P. Cento

ALLEGATI IN ATTI DOCUMENTAZIONE OIV

Allegato 1: Schede performance 2014 dei singoli Responsabili

Allegato 2 : Relazioni sulla Performance 2014 dei singoli Responsabili