



**COMUNE DI MIGNANEGO
CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**

AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARIA

Copia Determinazione n. 106 del 01-08-2018

**OGGETTO: COPERTURA DI NR. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO
E PIENO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE,
PRESSO AREA FINANZIARIA/AFFARI GENERALI, CAT. C,
CCNL REGIONI AUTONOMIE LOCALI - AVVIO DELLE
PROCEDURE DI MOBILITA' EX ART.30 DEL D.LGS. 165/2001**

*Il Responsabile
dell'AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARIA*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 06/03/2017, avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno personale triennio 2017-2019";

Considerato che la Giunta, nella predetta deliberazione, ha ritenuto opportuno e necessario, nell'ambito della pianificazione per l'occupazione annuale, procedere sollecitamente alla copertura di nr. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo-Contabile, presso Area Finanziaria/Affari Generali, cat. C, mediante le vigenti procedure ordinarie di assunzione presso gli Enti locali;

Considerato che:

- la procedura di mobilità esperita in attuazione del predetto atto di programmazione si è completata infruttosamente, posto che non è stato assegnato personale ai sensi dell'art.34-bis, comma 2, D.Lgs.n.165/2001 né è pervenuta alcuna domanda entro i termini previsti dal bando pubblicato ai sensi dell'art.30, comma 1, dello stesso decreto;
- con propria deliberazione n.11 del 26/02/2018, esecutiva, ad oggetto "Programmazione fabbisogno triennale 2018/2020", la giunta comunale ha ribadito l'esigenza di coprire nel 2018 nr. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo-Contabile, presso Area Finanziaria/Affari Generali, cat. C, mediante le vigenti procedure ordinarie di assunzione presso gli Enti locali, attraverso il previo esperimento della c.d. "mobilità esterna", cioè il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, disciplinata dall'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- nello stesso provvedimento giuntale si evidenzia, a fronte della cessazione nel corrente anno 2018 (effettivamente intervenuta con decorrenza 30.06.2018) la possibilità di reclutamento esterno nell'esercizio 2019, in base al combinato disposto dell'art. 1, comma 228, legge n. 208/2015 e dell'art. 3, comma 5, D.L. n. 90/2014;
- a normativa vigente e in base alla programmazione di cui sopra, per il 2019, alla capacità assunzionale dell'Ente non corrisponde analoga possibilità di spesa che, ai sensi del combinato disposto degli artt. 1, comma 557-quater, legge n. 296/2006, e 3, comma 5, D.L. n. 90/2014, deve essere contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 (riferimento fisso per tutti gli esercizi);

Ritenuto che, in considerazione dell'analoga procedura di mobilità esperita nel corso del 2017 con esito negativo, e delle capacità assunzionali e di spesa di personale come sopra descritte, sia necessario ed opportuno estendere la possibilità di partecipazione al personale a tempo indeterminato e parziale per allargare la platea dei candidati ed evitare l'inutile esperimento di nuove ed ulteriori analoghe procedure, che comporterebbero aggravio ed inefficienza dell'azione amministrativa;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rispettato la previsione di cui all'art. 1 comma 424 della legge n. 190/2014 il quale prevede che *"Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità". Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle"*.
- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ha rispettato il pareggio di bilancio ex patto di stabilità interno per l'anno 2017, come risulta dal conto annuale del personale inviato alla Ragioneria Generale dello Stato (o dall'attestazione del responsabile del servizio ragioneria), e il bilancio di previsione 2018/2020 è improntato al medesimo risultato;

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2017 è stata inferiore alla spesa dell'anno 2015;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione n. 42 del 09 Luglio 2018;

Vista la nota n.7202 del 02 febbraio 2017, con la quale il dipartimento della Funzione Pubblica ha ripristinato le ordinarie capacità assunzionali anche in Liguria alla luce dell'art.1 comma 234 della legge n. 208/2015;

Visto l'articolo 30 del D.Lgs. n.165/2001;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.51 del 19.12.2011 e s.m.i., ed in particolare:
-l'articolo 63, il quale testualmente recita: "*1. Prima di procedure all'indizione delle selezioni il Comune attiva le procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34 - bis del decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni*";
-l'art.64, il cui comma 1 testualmente recita: "*1. Le procedure selettive sono indette con provvedimento del Responsabile del Servizio interessato, in esecuzione del programma triennale del fabbisogno del personale*";

Dato atto che:

- in data odierna, è stata inviata tramite PEC la comunicazione di cui all'art.34-bis del D.Lgs.n.165/2001 ai competenti Dipartimento della Funzione Pubblica e Città Metropolitana di Genova;
- la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 è subordinata al mancato esito positivo della procedura di cui al predetto art.34-bis nel previsto termine di due mesi dalla data di ricezione della comunicazione;
- al fine di garantire la neutralità finanziaria della presente procedura, si darà corso al trasferimento per mobilità solo nel caso in cui l'Ente cedente sia soggetto a limitazioni assunzionali;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla pubblicazione di un bando di mobilità esterna per la copertura di nr. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo-Contabile, cat. C, CCNL Regioni – Autonomie Locali;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

D E T E R M I N A

1. di esperire, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 26 Febbraio 2018, procedura di mobilità esterna ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di nr. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo-Contabile, presso Area Finanziaria/Affari Generali, Cat. C, CCNL Regioni – Autonomie Locali;
2. a tal fine, di approvare l'avviso di mobilità esterna che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che:
 - a. al fine di garantire la neutralità finanziaria della presente procedura, si darà corso al trasferimento per mobilità solo nel caso in cui l'Ente cedente sia soggetto a limitazioni assunzionali;
 - b. l'avviso sarà pubblicato nelle more della procedura dovuta in forza dell'art. 34-bis del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i.: la selezione avrà luogo, quindi, solo nel caso in cui non venissero assegnati, per la copertura del posto, dipendenti collocati in soprannumero dalle rispettive Amministrazioni;
 - c. alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti, a tempo indeterminato e pieno oppure indeterminato a tempo parziale con un orario superiore a n. 18 ore;
 - d. per il candidato vincitore titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale nell'Amministrazione di provenienza, l'assunzione comporta la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e il relativo contratto avrà decorrenza in data pari o successiva al 01.01.2019.

4. di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui sopra all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune, sezione Amministrazione Trasparente, dandone contemporaneamente la più ampia diffusione.

Il Responsabile
dell' AREA AFFARI GENERALI E
FINANZIARIA
(F.to Vittorio Salvarezza)

Visto di regolarità contabile

Visto per la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, c. 7 del D.Lgs. 267/00.
Mignanego, li 01-08-2018

Il Responsabile
dell'Area Affari Generali/Amministrativa
e Finanziaria
(F.to Vittorio Salvarezza)

N. 553 del registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio

La presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio dell'Ente, ove rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.
Mignanego, li 01-08-2018

IL RESPONSABILE DELLE
PUBBLICAZIONI
F.to Vittorio Salvarezza